

## Ove Brunius Historia

Uppvuxen i en Bruksmiljö och det har naturligtvis bidragit till den jag blivit

Föddes i maj 1944. Min far var tjänsteman på Svenska Metallverken i Finspång och vi bodde i en av brukets tjänstevillor. Efter hand bruket växte hamnade vi innanför stängslet vilket innebar full koll när jag passerade vakten. Metallverken var en tuff arbetsplats och mycket kunde hända. Ointressant kanske men har säkert haft betydelse. När "visslan" blåser två gånger skulle alla på fötter. Att alla skall ställa upp för en gemensam sak är fortfarande en av mina kärphästar.



Var inget direkt ljus i skolan (fattade långt senare att jag var dyslektiker) men lyckades ändå komma in på Stal Laval's yrkesskola. Vid 17 år tog jag värvning för officersutbildning men muckade som civilist två år senare. Det blev istället teknisk aftonskola i 5 år.

### 60 talet.

Gifte mig tidigt och flyttademed familjen till Västerås. Efter flera års kvällsstudier lyckades jag bli anställd hos en ingenjörsfirma och blev kvar tills jag var 26. Under tiden på Kadesjös jobbade jag på dagarna pluggade på kvällarna och heljobbade ibland som rörmokare.

Jag är ett stort tack skyldig till mina chefer Nisse och Pelle på Kadesjös som gav mig ansvar för uppgifter jag långt ifrån var mogen. Det har lärt mig att ansvar och förmåga inte alltid hänger ihop med ålder. Deras synsätt på chefskap skulle säkert passa väl in än idag.

Min resa som entreprenör startade med att jag entusiastiskt gav jag mig ut i ovissheten. Första jobbet blev att delta i byggandet av nordens första radialdäcksfabrik i Gislaved Eftersom det varade i 3 år flyttade familjen till Sölvesborg som var relativt närmare.

### 70 talet

Klar med däck fick jag nytt uppdrag under ett McKinsey "team" och vi flyttade till Stockholm. Jag skulle medverka i omstruktureringen av ett byggföretag som vuxit över sina breddar med olika sidonärningar. I gruppen fanns en del bolag med industriell inriktning. Efter två år som rationaliseringskonsult fick jag tillförordnat ansvar för en verkstad och det varade ytterligare ett år.

Vid 32 års ålder startade jag X-Pert Industriförändringar tillsammans med ett åkeri som hade tunghantering (kranar etc.)

Vi flyttade fabriker. Marabou blev flyttad från Sundbyberg till Upplands Väsby. En fabrik (heltäckningsmattor) från Linköping till Ronneby för Tarketts räkning och Astras torra (piller) från Södertäljes innerstad till ny fabrik utanför. Vi tog hand om teknik, logistik och utbildning etc.

Tyvärr slutade man flytta fabriker för att det blev mer rationellt att bygga nya och moderna.

Vi började alltså bygga fabriker under X-Pert Teknik AB vilket så småningom utvecklades till ett rätt framgångsrikt teknik- och produktbolag med inriktning mot materialhantering (bulkgoods).

## 80 talet

Vi byggde upp verksamheten med egna, och produkter från USA och Tyskland och utvecklade en mix tjänster mot Underhåll och Driftsäkerhet (U&D. "Think Clean" var vår slogan.

X-Pert hade en egen approach inom U&D och snabbt etablerade vi oss i Norge, Finland och Danmark. Genom X-Pert Rental hyrde vi ut utrustningar och paketerade in service etc. Konceptet blev "operativ leasing" I mitten av 80-talet var X-Pert en av ledande i sin nisch med komponenter och tjänster för driftsäkerhet till den tunga industrin. Vårt engagemang inom U&D ledde till att jag 1982 blev delaktig i SCEMM (Scandinavian Center for Maintenance Management) och tillsammans med Svenska Mässan startades Underhållsmässan i Göteborg.

1988 blev vi uppvaktade av Trelleborg AB. Vi passade in i deras affärsområde "material handling equipment"

I augusti 1988 blev jag alltså tjänsteman hos TB. En liten kugge i ett stort maskineri som under Rune Andresson växte i faslig fart från 11 till ca 23 000 anställda under bara några år. Min roll var produktansvar för komponenter inom området materialhantering kopplat till transportörer, krossning, siktning mm. I sortimentet ingick mekaniska produkter, kompositer, gummi, och en massa industriservice.

Vi flyttade till Skåne och jag var aldrig hemma. Då fanns ingen bro så det var ofta att sitta på första flygbåten från Malmö till Kastrup. Och mer regel än undantag komma in sent med fyra timmar i buss via Helsingborg.

Mitt kontrakt var två år men blev kvar som konsult i ytterligare ett. Summeringen blev att traineetiden på TB var kul och att jag lärde mig rätt mycket om sådant som ligger utanför ett mera traditionellt familj- eller entreprenörsföretag.

## 90 talet

1993 startade jag Brunius Consulting som ett kommanditbolag. Vi köpte fastighet i Mellan Greve där vi fortfarande sitter. Ett antal idéer hade legat och grott och blev mogna att hamna i "Tomteverkstan". Ett urval teknikkomponenter under namnet Brunius Teknik kom efterhand till. Teknikutveckling och Consulting landade så småningom under namnet Brunicon Brunitec.

1994 fick vi ett uppdrag för SODRA Mönsterås Bruk. De ville se över en del av den tekniska standarden eftersom brukets kapacitet skulle fördubblas. Kvalitetsstandarden behövde också ses över med ny struktur och arbetssätt. Med ett gäng systemingenjörer startades utvecklingen av systemet "DUS" (Drift, Underhåll, Säkerhet).

## Efter Millenniumskiftet

Som ägare av konceptet kunde vi ta "DUS" vidare ut på marknaden. Det blev operativt bra och det introducerades på pannprojekt hos Händelöverket i Norrköping och senare hos flera andra större

energibolag. 2005 startade digitaliseringen av "DUS" till Basic Grey™. Det går att följa ganska bra på [www.Brunicon.com](http://www.Brunicon.com).

Parallellt med konsultuppdraget hos SODRA blev Brunitec engagerad i ett nytt projekt för produktion av barkpellets. Vi fick förtroendet att designa och leverera all materialhantering kring en torkprocess. Pellets är torrt, dammigt och explosionsfarligt. Alltså måste hela transportsystemet designas mot krav på explosionssäkerhet. Då fanns bara produktdirektivet för ATEX och Sverige blev med i EU först 1995. Vi vände oss mot CRM i Norge (nu Gexcon). CRM var redan då en världsauktoritet inom explosionsteknologi. I DUS hanterade vi maskinsäkerhet CE krav etc. Vi följde kommissionens remissarbete med ett nytt användardirektiv för arbete i explosionsfarliga områden (sattes på marknaden 2003). Vi begrep att kommissionen skulle erkänna ISO systemet som garanti för uppfyllande av lagkrav. Vi valde därför ISOs krav som revisionsordning i DUS.

Vi insåg att det inte gick att bygga säkra transportörer på traditionellt vis. Erfarenheterna från X-Pert och TB blev ovärderliga. Vi tog därför höjd mot framtiden när vi designade vårt "System 2000". Brunitec's komponenter med filter etc. passade in i tänket och under kort tid kunde vi bygga två fullskaleanläggningar. Båda med fokus mot säkerhet och underhållsmässighet.

System 2000 blev ett koncept för hur man från början bygger en anpassad anläggning mot specifika krav både vad gäller prestanda som mot lagstiftning och regelverk. Går att läsa vidare om på [www.brunitec.se](http://www.brunitec.se)

## 2010 talet

Basic Grey är inte menat att vara ett IT system utan är ett kundanpassat digitaliserat stöd att hantera löpande säkerhetsarbete inom processindustrin. Det är omöjligt att hålla sig med specialister. Alla måste klara sin del och dessutom vara lagspelare när det gäller anläggnings och arbetsmiljösäkerhet. Som stöd behövs alltså hjälpmedel för sådant som rör lagstiftning, miljökrav etc. Det därför det finns mycket kunskap, metoder, praxis etc. inbyggt och tillgängligt i Basic Grey och det är det väsentliga.

Basic Grey uppgraderades till ASP.NET 4,0 och blev rationellt, effektivt och "IT-modern" vilket är bra eftersom det skall kunna fungera ihop med andra system som kunderna är vana att jobba i. Basic Grey Enterprise Edition har ISO standard som styr samarbetet. Det ger ömsesidig insyn och kompetensen säkras genom att alla dokumenterar vad som görs i hela arbetsprocessen. Alla lär av varandra och det blir en omvänd pensionsförsäkring d.v.s. kunskaperna försvinner inte med pensionärerna utan den blir kvar när trotjänarna lägger av för jakten, strömmingsfisket, golfbanan, frimärkssamlingen eller vad annat som hägrar.

Mina formella meriter/utbildningar/självstudier är lite svåra att beskriva eftersom jag deltagit i rätt mycket under åren. Listar en del som kan vara av intresse.

Administrativt och affärsrelaterat:

- IFL, ledarskapsutbildning med affärsstrategi, ekonomi, styrelsearbete etc.
- Kurser i arbetsmiljörätt, lagstiftning etc.
- Styrelsearbete bl.a. ordförande i SCEEM (1988-2003)

Verksamhetsrelaterat:

- Diverse utbildningar inom U& D som LCC, TPM, Lean, Six Sigma mm.
- Diverse kurser inom Riskmanagement som Gexcon, Veritas, Norge, Ichem E, UK dels med inriktning mot organisation och ledning (Hazan) dels mot processrisker (HAZID, HAZOP, QRA, SCRAM), SIL såväl som explosion (damm/gas), reaktiva brandförlopp, utsläpp av ämnen mm.
- Kurser och självstudier i konsekvensanalyser, påverkan kort eller lång sikt.

En del av mina intressen privat/personligt:

Gift med Lilian och vi seglade rätt många år bl.a. R6, Havsörn, Scampi varvat med skidor på längd och utför på vintern. Senare i livet lite golf, innehar jägarexamen. Gillar att laga/äta mat o vin. Måttligt konstitresserad med dragning åt modernism och samtida måleri. Måste till Louisiana ibland. Läser en hel del och kopplar gärna av med en deckare.